



STRATEŠKI PLAN 2025 - 2030
PIANO STRATEGICO 2025-2030

STRATEŠKI PLAN

ZAKLADE ZA POTICANJE PARTNERSTVA I RAZVOJA CIVILNOG DRUŠTVA ZA
RAZDOBLJE 2025 - 2030

PIANO STRATEGICO

FONDAZIONE PER LA PROMOZIONE DEL PARTENARIATO E DELLO SVILUPPO
DELLA SOCIETA CIVILE 2025-2030



ISTARSKA
ZUPANIJA

REGIONE
ISTRIANA

2025.-2030.





SADRŽAJ

• O Zakladi	3
• Trenutna unutarnja struktura i organizacija	7
• Doprinosa Zaklade u postizanju UN ciljeva održivog razvoja do 2030.	8
• Usklađenost djelovanja Zaklade sa strateškim planovima	9
• Dosadašnji rad i rezultati Zaklade	11
• Swot analiza Zaklade	13
• Principi djelovanja / tematska područja djelovanja	16
• Načini djelovanja Zaklade	17
• Horizontalne teme	18
• Horizontalna načela	19
• Problemi i potrebe današnjeg društva	20
• Problematika zakladništva u Hrvatskoj	22
• Problemi OCDA u Istarskoj županiji	23
• Swot analiza OCDA u Istri	27
• Strategija djelovanja Zaklade 2025. - 2030.	29
• CILJ 1. Jak snažan i jasno definiran info point - program pružanja usluga za OCDe diljem Istre	31
• CILJ 2. Razvoj filantropije u Istri	33
• CILJ 3. Razvoj fundraising programa Zaklade	35



O ZAKLADI

Zaklada Istra – Fondazione Istria je neprofitna organizacija koja pruža podršku i potiče razvoj civilnog sektora u Istarskoj županiji.

Ovaj strateški plan postavlja smjernice za aktivnosti Zaklade u razdoblju od 2025. do 2030. godine s ciljem jačanja civilnog društva, poticanja partnerstva i razvoja lokalnih zajednica.





O ZAKLADI

Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva - Fondazione per la promozione del partenariato e dello sviluppo della società civile (u daljnjem tekstu: Zaklada) je neprofitna organizacija koju je osnovala Istarska županija 2006. godine prvenstveno s ciljem jačanja organizacija civilnog društva na području Istarske županije.

Djelovanje zaklade proširilo se na još 4 županije kroz suradnju sa Nacionalnom zakladom za razvoj civilnoga društva, prvo kroz Decentralizirani model financiranja lokalne zajednice natjecanjem za građanske inicijative "Naš doprinos zajednici" a kasnije kroz program „Aktivni u zajednici“.

Zaklada svojim djelovanjem radi na povećanju svijesti građana o važnosti uloge civilnog sektora u društvu i promovira vrijednosti aktivnog građanstva, demokracije i filantropije. Osnovna svrha Zaklade je podržati pojedince i organizacije u kreiranju društvenih promjena te na taj način doprinijeti većoj participaciji građana, transparentnom i odgovornom upravljanju, socijalnoj inkluziji i društvenoj pravdi.

Glavna uloga Zaklade je jačati kapacitete organizacija civilnoga društva kroz informiranje, educiranje i financiranje. Zaklada od samih početaka organizira razna događanja kao što su okrugli stolovi, forumi, konferencije, radionice, prezentacije, edukacije, umrežavanja, obilježavanja, volonterske akcije. Kroz taj segment djelovanja, Zaklada radi na jačanju međusektorske suradnje i partnerstvo te pored razmjene informacija, znanja i primjera dobre prakse, osvještava uloga i važnost civilnog sektora za razvoj društva. Jedan od kontinuiranih događaja su Info dani za udruge u Istri, na kojima se okupljaju predstavnici civilnog, javnog i poslovnog sektora sa ciljem informiranja o aktualnostima, događanjima, natjecajima i promjenama u području civilnog sektora.



O ZAKLADI

S ciljem bolje, brže i učinkovitije komunikacije s udrugama, izrađena je i adekvatna baza podataka o udrugama (u bazi je više od 2000 udruga i drugih organizacija), koja se redovito ažurira. Sve organizacije iz navedene baze redovito primaju novosti i informacije koje im mogu biti od važnosti za djelovanje. Zaklada svoje korisnike i suradnike informira putem službene web stranice te vrlo aktivno putem društvenih mreža, primjerice Facebook stranica Zaklade ima skoro 3000 pratitelja. Na taj način Zaklada informira i javnost o svom radu i aktualnim novostima.

Predstavnici Zaklade sudjelovali su i sudjeluju u raznim nacionalnim strukturama: Savjetu za razvoj civilnog društva Vlade Republike Hrvatske, Nadzornom odboru za operativni program Razvoj ljudskih potencijala u okviru prve generacije strukturnih fondova, Nacionalnom odboru za koordinaciju sudjelovanja RH u programima transnacionalne i međuregionalne suradnje te makroregionalnim strategijama EU za RH za razdoblje 2014.-2020., Hrvatskoj alijansi za aktivno građanstvo, Hrvatskoj mreži zaklada Forumu 'ZaDobroBIT' te u radnim grupama primjerice za izradu Nacionalne strategije za razvoj civilnoga društva.

Kroz skoro 20 godina djelovanja, Zaklada je tako postala i sve se više razvija kao nezaobilazan centar informacija, edukacije i potpore za organizacije civilnog društva posebno u Istarskoj županiji, postavivši dobar temelj za daljnje djelovanje u skladu sa svojim ciljevima te svrhom i misijom poslovanja.

Temeljem suradnje sa Nacionalnom zakladom za razvoj civilnog društva Zaklada djeluje i na području **Primorsko-goranske, Karlovačke, Sisačko-moslavačke i Krapinsko-zagorske županije.**



O ZAKLADI

Zaklada je javna neprofitna organizacija koja svoje poslovanje vodi u skladu sa Zakonom o finansijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN 121/14) te Pravilnikom o izvještavanju u neprofitnom računovodstvu i Registru neprofitnih organizacija (NN 31/15). Uz to, s obzirom da je javna zaklada, upravitelj / upraviteljica zaklade je dužnosnik te podliježe Zakonu o sprječavanju sukoba interesa (NN, broj 143/21)., a imenuje ga / imenuje ju Zakladnik na mandat od 4 godine.

Javno djelovanje Zakladu obvezuje na transparentno djelovanje i namjensko trošenje sredstava. Do sada je provedeno nekoliko revizija finansijskih izvještaja Zaklade: u 2019. godini izvršena je revizija finansijskih izvještaja za 2016., 2017. i 2018. godinu od strane internog revizora Istarske županije dok je u 2020. godini izvršena revizija od strane neovisne revizorske tvrtke Istrarev d.o.o. Prilikom navedenih revizija nisu utvrđene značajnije nepravilnosti, odnosno utvrđeno je kako su finansijski izvještaji sastavljeni u svim značajnim odrednicama u skladu sa Zakonom o finansijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija.

Zaklada ima sjedište u Puli na adresi Riva 8.

www.civilnodrustvo-istra.hr

www.filantropija.hr

www.recedistria.com

email: zaklada@civilnodrustvo-istra.hr

telefon: +385 (0)52 212 938



O ZAKLADI

Zaključno

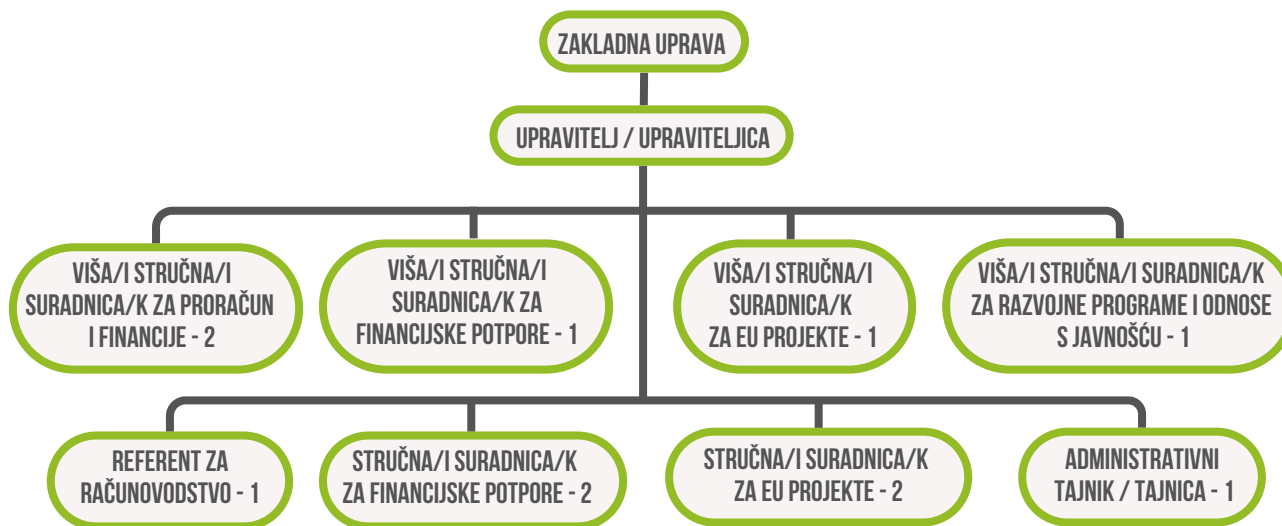
Zaklada Istra je svojevrsna zaklada zajednice (Community foundation) koja svojim djelovanjem radi na poticanju međusektorske i međunarodne suradnje i umrežavanja civilnog sa ostalim sektorima, te razvija svijest o filantropskim i demokratskim vrijednostima, a sve u cilju razvoja lokalne zajednice po mjeri svakog građana. Zaklada pruža stručnu, informacijsku, savjetodavnu i financijsku potporu organizacijama civilnog društva čiji programi i projekti doprinose međusektorskoj suradnji, održivosti neprofitnog sektora, građanskim inicijativama, filantropiji, volonterstvu, solidarnosti i brojnim drugim programima ostvaruje temeljna svrha Zaklade.





TRENTNA UNUTARNJA STRUKTURA I ORGANIZACIJA

U Zakladi je u siječnju 2025. sistematizirano 12 radnih mjesta te je trenutna interna organizacijska struktura:



Zakladna uprava broji pet članova, imenuje se na mandat od 4 godine.

2022. - 2026.: Predsjednica Maria Črnac Rocco, članovi i članice: Igor Macan, Davor Pinzan, Davorka Maras Tkačuk, Monica Derocchi.

Upravitelj / upraviteljica imenuje se na mandat od 4 godine.

2023. - 2027. Helga Možé (na ovoj je funkciji od 2015. godine)

Zaposlen stručni tim od 4 djelatnice:

Stručna suradnica za financijske potpore – Tadea Licul

Stručne suradnice za EU projekte – Valentina Žgomba, Tara Ister Šverko i Tihana Šegota Ustić

Sukladno Strateškom planu 2025. – 2030. izraditi će se nova Sistematizacija radnih mjesta.



DOPRINOS ZAKLADE U POSTIZANJU UN GLOBALNIH CILJEVA ODRŽIVOG RAZVOJA DO 2030.

Zaklada svojim djelovanjem, posebno kroz financiranje malih projekata doprinosi postizanju UN Globalnih ciljeva održivosti. Uz to, projekti Zaklade koji su financirani iz EU sredstava, također su usklađeni sa Globalnim ciljevima održivog razvoja. Svaki projekt koji Zaklada provodi osim specifičnih ciljeva odgovara i na neke od horizontalnih načela; primjerice: osiguranje ravnopravnosti žena i muškaraca i promicanje rodne ravnopravnosti, suzbijanje diskriminacije po svim osnovama, mjere za osiguravanje pristupačnosti OSI, mjere poticanja zelene tranzicije; mjere promicanja digitalne tranzicije. Nadalje, Zaklada svoje djelovanje kroz sve aktivnosti temelji na vrijednostima koje se protežu kroz pojedine ciljeve; poštivanje ljudskih prava, javnost djelovanja, suradnja i dijalog svih dionika u zajednici, informiranost, tolerancija i uvažavanje različitosti, nenasilje, umrežavanje, partnerstvo i međusektorska suradnja.

U Aneksu 1. ovog Strateškog plana može se detaljnije pročitati na koji način Zaklada doprinosi postizanju UN Globalnih ciljeva održivog razvoja.





USKLAĐENOST DJELOVANJA ZAKLADE SA STRATEŠKIM PLANOVIMA



Zaklada svoje djelovanje usklađuje s europskim, nacionalnim i lokalnim strategijama razvoja. Usklađenost sa europskim strateškim ciljevima do 2030. koji se temelje na održivom razvoju, socijalnoj inkluziji, digitalnoj transformaciji i zelenoj tranziciji može se vidjeti u projektima koje Zaklada provodi, teme poput digitalne inkluzije, održivosti, socijalne pravde i ekonomske otpornosti dio su projekata Zaklade.

Europski trendovi idu u smjeru jačanja sinergije između lokalnih inicijativa i šireg europskog konteksta, upravo je i to jedna od Zakladinih intencija, da radi na usklađenosti lokalnih i regionalnih projekata sa europskim prioritetima kako bi se osigurala bolja suradnja, pristup sredstvima i time jačalo kapacitete civilnog sektora.

Govoreći o usklađenosti Zaklade s nacionalnim strategijama, Zakladino djelovanje je usklađeno s aktualnom Nacionalnom razvojnom strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine i sa Nacionalnom strategijom stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva za period 2012. do 2016. godine. Iako je predviđeno objavljivanje novije strategije za razvoj civilnog društva koja je trebala stupiti na snagu 2017. pa 2021. što do dana finaliziranja ovog dokumenta nije učinjeno.

Ta situacija predstavlja dodatnu otežavajuću okolnost za sustavan i smislen razvoj civilnog društva Republike Hrvatske kojeg je Zaklada dio.





USKLAĐENOST DJELOVANJA ZAKLADE SA STRATEŠKIM PLANOVIMA

Najvažniji strateški dokument u skladu s kojim Zaklada djeluje je Plan razvoja Istarske županije 2022.-2027. u kojem se Zaklada navodi kao dionik u poticanju međusektorske, međunarodne suradnje i umrežavanja te ključan dionik u razvijanju svijesti o filantropskim i demokratskim vrijednostima. Zaklada se tematizira u Planu i ističe u SWOT analizi (za civilno društvo IŽ) kao snaga i slabost. Samo postojanje Zaklade se ističe kao prednost, međutim kao slabost se ističe njezina održivost i nepostojanje zakladne imovine, što se namjerava unaprijediti u narednom periodu a za što će biti važna jača potpora Istarske županije kao Zakladnika.

Djelovanje Zaklade vezuje se i na određene prioritete Plana razvoja, obzirom da je Zaklada istaknuta kao ključni dionik organizacija civilnog sektora Istarske županije a sam civilni sektor se naglašava kao iznimno bitan u osmišljavanju i pružanju određenih usluga, ali i aktiviranju zajednice za rješavanje lokalnih izazova. Ovdje se referira na poticanje društvenog poduzetništva i društvenih inovacija kroz djelovanje



**PLAN RAZVOJA
ISTARSKE ŽUPANIJE
ZA RAZDOBLJE
2022. - 2027.**

Zaklade i to u prioritetima: Pametna regija znanja prepoznatljiva po visokoj kvaliteti života, dostupnom obrazovanju i uključenosti, Regija koja njeguje i promovira prepoznatljivost istarskog identiteta, Posebnom cilju Veća uključenost i socijalna osjetljivost društva i mjeri Strateški pristup razvoju civilnog društva.

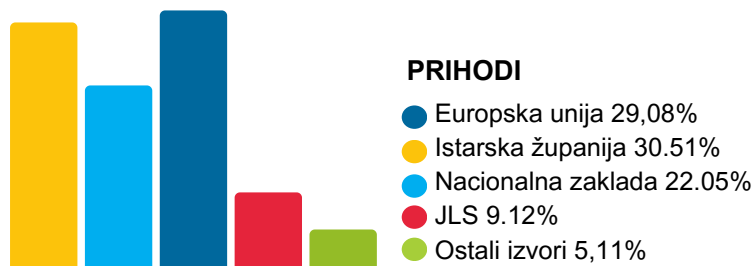
Zaključno, Zaklada djeluje u skladu s europskim, nacionalnim i regionalnim vizijama napretka i razvoja. Njezin pozitivni potencijal i utjecaj je velik, a uz kvalitetno strateško planiranje, ali i potporu drugih dionika u zajednici, Zaklada je predvodnik u razvoju filantropije i sustava podrške razvoju organizacija civilnog sektora, prvenstveno u Istri.



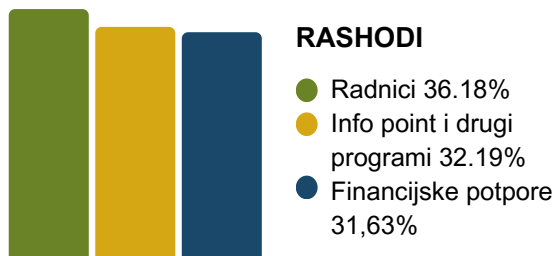
DOSADAŠNJI RAD I REZULTATI

Više o dosadašnjim rezultatima rada Zaklade može se pronaći u Aneksu ovog Strateškog plana, no neke osnovne informacije o rezultatima jesu:

Zaklada je od 2007. do 2023. godine ostvarila preko 4,3 mil. eura prihoda. Od toga najveći iznos odnosi se na prihod iz Europske unije, Istarske županije, Nacionalne zaklade.

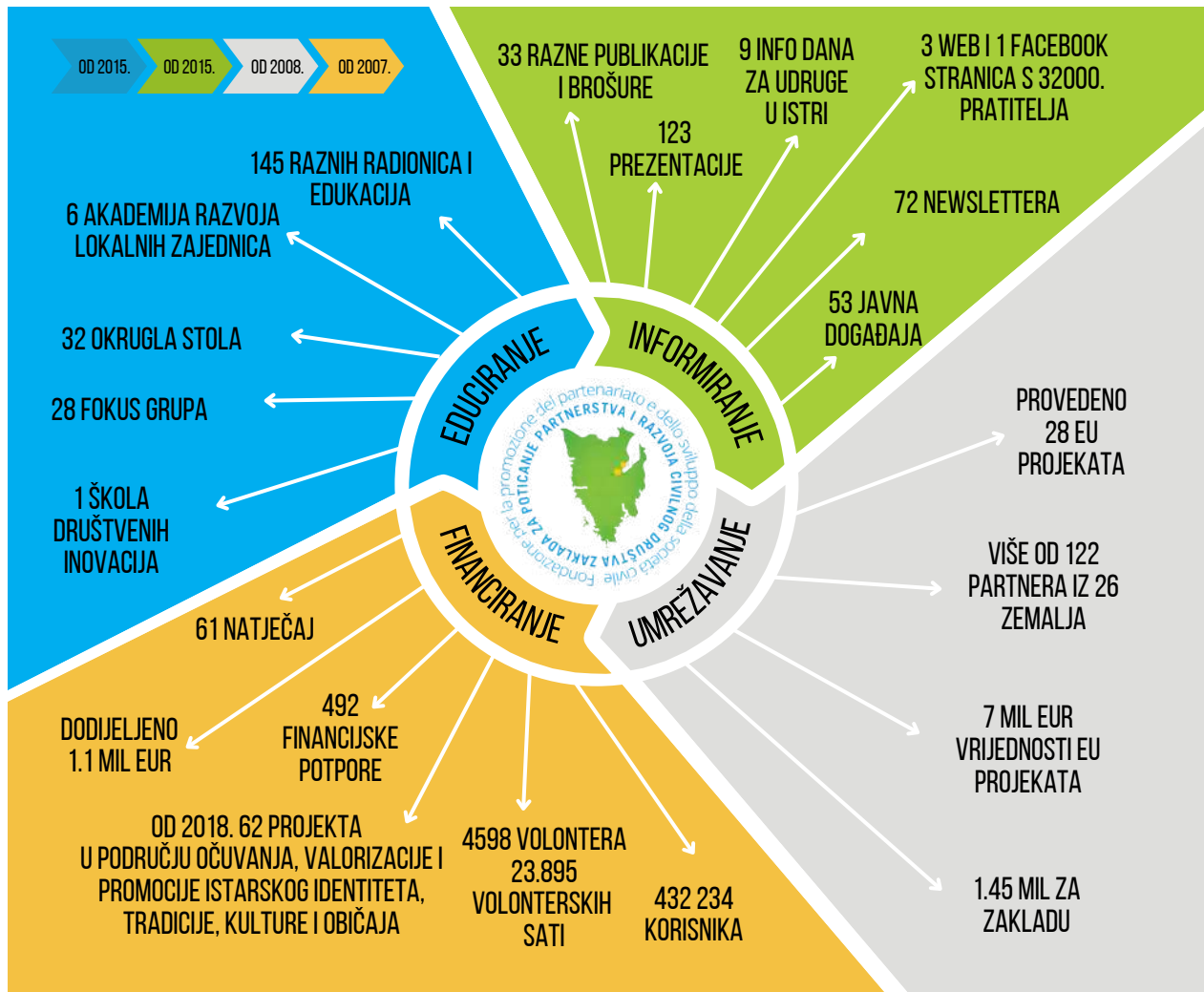


U strukturi ukupnih dosadašnjih rashoda, gotovo podjednako su raspoređeni troškovi na 3 dijela: na djelatnike, rashode za aktivnosti Info pointa i ostalih programa te isplata financijskih potpora organizacijama civilnog društva i partnerskim organizacijama.





DOSADAŠNJI RAD I REZULTATI





SWOT ANALIZA ZAKLADE

SNAGE

- Funkcionalna i relativno stabilna Zaklada
- Postoji stabilnost i kontinuitet u upravljanju i podršci od strane osnivača, Istarske županije
- Stručnost kadrova u Zakladi, te njihovo iskustvo u provođenju aktivnosti, financijskom upravljanju i dr.
- Iskustvo u pripremi i provedbi EU projekata
- Motiviranost djelatnika Zaklade za kvalitetnim, stručnim i profesionalnim obavljanjem zadataka
- Motiviranost za daljnjim jačanjem i razvojem Zaklade kao potporne organizacije za OCD i razvoj civilnog društva
- Vjerodostojnost Zaklade
- Trenutna logistika i infrastruktura (ured, oprema...) omogućavaju provedbu projekata i potporu korisnicima
- Iskustvo i prisutnost, kontakti u drugim županijama
- Poznavanje situacije na terenu
- Komunikacija sa predstavnicima lokalne i regionalne samouprave omogućava da se Zaklada postavi kao spona između lokalne/regionalne samouprave i OCD
- Suradnja sa medijima
- Iskustvo i kapacitet u međusektorskom umrežavanju i povezivanju
- Suradnja sa drugim OCD koje djeluju na nacionalnom nivou; drugim javnim tijelima i ustanovama...

SLABOSTI

- Nedostatak kadrova
- Percepcija Zaklade kao produžene ruke (provedbenog tijela) IŽ
- Percepcija o nedovoljnoj otvorenosti za potporu
- Raspršenost na pet županija
- Nedovoljna podrška Zakladi od strane Grada Pula-Pola kao najvećeg grada na području Istarske županije (nema financijske potpore)
- Raspršenost u prijavi i provedbi projekata koji ne ulaze u primarno područje djelovanja Zaklade
- Percepcija o Zakladi kao konkurenciji udrugama na pojedinim natječajima
- Nepovoljan zakonski i porezni okvir za poticanje donacije
- Nepostojanje sustavne politike razvoja zakladništva i filantropije.
- Nedovoljno nacionalnih sredstava za dodjelu putem natječaja, kašnjenja u provedbi natječaja, loše programirani natječaji
- Nedovoljno razvijena svijest o filantropiji (korporativnoj i individualnoj)
- Nedovoljna potpora krovnih organizacija za održivost OCD-ova i provedbu projekata
- Neosvijestjenost o važnosti OCDA



SWOT ANALIZA ZAKLADE

MOGUĆNOSTI

- Jačanje kao krovna i potporna institucija za OCD
- Jačanje pozicije Zaklade kao resursnog i info centra za OCD
- Uspostava različitih tematskih fondova kojima će se financirati aktivnosti za razvoj zajednica a koje će provoditi OCDi
- Veliki broj OCDa u Istri koje trebaju podršku i kojima Zaklada može pomoći u jačanju kapaciteta
- Poslovni sektor kao partner u kreiranju financijskih alata za razvoj lokalnih zajednica

PRIJETNJE

- Ratovi
- Epidemije
- Vremenske nepogode
- Politički utjecaj na nepredvidive promjene,
- Ukidanje zaklade

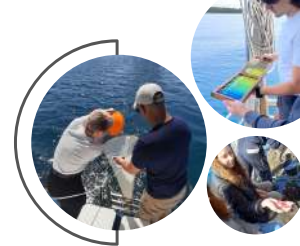




O ZAKLADI

Zaklada Istra – Fondazione Istria je neprofitna organizacija osnovana od Istarske županije – Regione Istriana s ciljem da potiče partnerstva i razvija civilno društvo.





PRINCIPI DJELOVANJA ZAKLADE

- Transparentnost
- Aktivno građanstvo i demokracija
- Suradnja i dijalog između svih (su)dionika razvoja zajednice
- Tolerancija i uvažavanje raznolikosti, nenasilje
- Partnerstvo i međusektorska suradnja
- Uključenost različitih dionika posebno marginaliziranih skupina, starijih i mladih, žena, pripadnika nacionalnih manjina te osoba s invaliditetom

TEMATSKA PODRUČJA ZAKLADE

- **Razvoj OCD** – ključno područje koje uključuje razne teme od relevantnosti za OCD (pravna i financijska pitanja, priprema i provedba projekata, strateško i operativno planiranje i jačanje kapaciteta, organizacijski razvoj i dr.)
- **Poticanje aktivnog građanstva** – teme vezane uz participativno planiranje, uključivanje građana, participativno budžetiranje, demokraciju, rodnu ravnopravnost i druge teme.
- **Razvoj lokalne zajednice** – sve teme vezane uz razvoj lokalne zajednice, od participativnog planiranja javnih prostora do tema vezanih uz djecu i mlade, otklanjanje arhitektonskih barijera, zaštitu okoliša ali i očuvanja zavičajne kulturne baštine i kulture življenja. Kao i u drugim temama koje nisu od prioritarnog djelovanja Zaklade, fokus je na informiranju, edukaciji, podršci u kampanjama i sl. ali u kontekstu pružanja podrške OCD koje djeluju u navedenim područjima.
- **Razvoj filantropije** – jedna od ključnih tema Zaklade na kojima će Zaklada i u sljedećem periodu aktivno djelovati kroz informiranje, edukaciju, mapiranje i podršku inovativnim oblicima financiranja. Cilj je poticati doniranje od strane poslovnog sektora OCDima ali i povećati individualne donacije.



NAČINI DJELOVANJA ZAKLADE



Savjetovanje i mentoriranje

Pružanje savjetodavne i mentorske podrške OCDima, javnim tijelima i agencijama, poslovnom sektoru i drugim organizacijama koje djeluju u kontekstu jačanja kapaciteta OCD, razvoja civilnog društva i lokalne zajednice.

Informiranje i educiranje

Pružanje informacija relevantnih za civilno društvo te organiziranje radionica, seminara, okruglih stolova i tribina o aktualnim temama iz i za područje civilnog sektora.

Financiranje

Davanje financijskih potpora OCDima i njihovim partnerskim organizacijama.

Umrežavanje

Poticanje suradnje i partnerstva unutar civilnog sektora ali i civilnog sektora sa drugim sektorima.



HORIZONTALNE TEM E ZAKLADE

Ove horizontalne teme pružaju sveobuhvatan okvir za poticanje suradnje, inovacija i inkluzivnog razvoja civilnog društva, što je ključ za izgradnju stabilnih i naprednih zajednica, a temelj su djelovanja Zaklade:

- **Razvoj civilnog društva i participativna demokracija**
 - Jačanje uloga organizacija civilnog društva
 - Poticanje građanskog angažmana i participativnog odlučivanja
- **Filantropija i društvena odgovornost**
 - Promocija i razvoj individualne i korporativne filantropije
 - Stvaranje inovativnih modela financiranja i održivosti OCD-a
- **Održivi razvoj i ekološka tranzicija**
 - Poticanje projekata vezanih uz zaštitu okoliša i klimatske promjene
 - Promocija kružnog gospodarstva i ekološki osviještenih praksi
- **Društvene inovacije i digitalizacija**
 - Razvoj i podrška inovativnim rješenjima za društvene izazove
 - Digitalna inkluzija i razvoj digitalnih vještina
- **Ljudska prava, jednakost i socijalna inkluzija**
 - Borba protiv diskriminacije i socijalne isključenosti
 - Promocija ravnopravnosti i jednakih prilika za sve društvene skupine
- **Razvoj lokalnih zajednica**
 - Povezivanje civilnog, javnog i privatnog sektora
 - Unapređenje lokalnih inicijativa za održiv razvoj zajednica
- **Obrazovanje i cjeloživotno učenje**
 - Poticanje neformalnog obrazovanja i razvoja vještina
 - Edukacija mladih i odraslih o filantropiji, aktivnom građanstvu i održivom razvoju
- **Mentalno zdravlje i kvaliteta života**
 - Promocija inicijativa koje podižu svijest o mentalnom zdravlju
 - Razvoj programa za poboljšanje dobrobiti pojedinaca i zajednica



HORIZONTALNA NAČELA ZAKLADE

Zaklada promiče **održivi razvoj**, osigurava **jednake mogućnosti** za sve, s fokusom na marginalizirane skupine, i integrira **rodnu ravnopravnost u sve aktivnosti**. **Transparentnost i odgovorno upravljanje** temelj su njezina djelovanja, uz praćenje utjecaja na zajednicu.

- **Održivi razvoj** – Integracija ekoloških, ekonomskih i socijalnih aspekata održivosti u sve aktivnosti Zaklade. Fokus na zelenu tranziciju, smanjenje ekološkog otiska i otpornost lokalnih zajednica.
- **Jednake mogućnosti i nediskriminacija** – Osiguranje jednakog pristupa resursima i prilikama svim društvenim skupinama, posebno marginaliziranim skupinama.
- **Ravnopravnost spolova i rodna ravnopravnost** – Uključivanje rodne perspektive u sve projekte i aktivnosti te poticanje sudjelovanja žena u razvojnim procesima.
- **Transparentnost i odgovorno upravljanje** – Osiguravanje otvorenog i odgovornog poslovanja, uključujući praćenje utjecaja aktivnosti Zaklade na zajednicu.
- **Inovacije i digitalna transformacija** – Poticanje društvenih inovacija i digitalnih rješenja koja mogu unaprijediti rad organizacija civilnog društva.

Više o ovim načelima Zaklade možete pročitati u Anexu 3.





PROBLEMI I POTREBE DANAŠNJEG DRUŠTVA

Današnje društvo suočava se s nizom problema koji utječu na svakodnevni život i opće blagostanje stanovništva. Problemi su različiti i obuhvaćaju ekonomske, socijalne, ekološke i političke aspekte. Neki od ključnih izazova s kojima se društvo danas suočava jesu velika ekonomska nejednakost koja raste globalno a razlika između bogatih i siromašnih postaje sve izraženija. Iako bogatstvo raste, ono je neravnomjerno raspodijeljeno, što stvara društvene tenzije. Globalizacija, tehnološki napredak koji zamjenjuje radnu snagu, nepravda u poreznom sustavu utječu na stvaranje ekonomske nejednakosti, a posljedice su siromaštvo, socijalna isključenost, smanjenje srednje klase, politička nestabilnost.

Nadalje, nezaposlenost i nesigurni radni uvjeti pogotovo među mladima, te nesigurni radni uvjeti (privremeni ugovori, niska plaća, manjak beneficija) zbog sve veće automatizacije, globalizacije i sve češćih ekonomskih kriza utječu na nesigurnost u svakodnevnom životu, migracije u potrazi za boljim prilikama, i u konačnici mentalni stres.

Klimatske promjene i ekološka kriza su jedan od najozbiljnijih izazova današnjice. One uzrokuju ekstremne vremenske uvjete, poput poplava, suša i požara, te dovode do degradacije okoliša, a sve zbog prekomjerne upotrebe fosilnih goriva, deforestacija, industrijsko zagađenje ali i zagađenje okoliša općenito. Svime time slijedit će posljedice gubitka biodiverzifikacije, ugrožavanja života milijuna ljudi, migracija uslijed klimatskih uvjeta.

Političke podjele i podjele temeljem ideologije postaju sve oštrije. Ekstremističke ideologije dobivaju na snazi, a dijalog između različitih skupina postaje sve teži. Manipulacija informacijama putem društvenih medija, dezinformacije, politički interesi, osobni interesi su sveprisutni a sve to utječe na političku nestabilnost, nestabilnost vlada, društvene nemire, smanjenje povjerenja u demokratske institucije. Sveprisutne su migracije velikog broja ljudi i svjedočimo realnoj izbjegličkoj krizi, milijuni ljudi napuštaju svoje domove zbog ratova, klimatskih promjena i ekonomskih problema, tražeći sigurnost i bolje životne uvjete. Sve to utječe na preopterećenje kapaciteta država za prihvrat izbjeglica, porast ksenofobije i političkih tenzija.



PROBLEMI I POTREBE DANAŠNJEG DRUŠTVA

Narušeno mentalno zdravlje i problemi koji se zbog toga javljaju poput depresije, anksioznosti i stresa, postali su sve učestaliji, posebno među mladima. Brzi tempo života, društveni pritisak, ekonomska nesigurnost, društvene mreže utječu na smanjene kvalitete života, porast samoubojstava, povećan pritisak na zdravstveni sustav.

S rastom digitalnih tehnologija, problem privatnosti i sigurnosti podataka postao je ozbiljan. Pitanje kako se naši podaci koriste, postaje sve važnije. Rast društvenih mreža, korporativna kontrola nad podacima, cyber kriminal sve su prisutniji, ljudi gube svoju privatnosti, manipulira se informacijama, zlouporabljuje se umjetna inteligencija.

Ekonomska nejednakost, nedostatak ulaganja u obrazovni sustav, neadekvatne školske kurikulume, pristup kvalitetnom obrazovanju nije jednak za sve, a mnoge obrazovne institucije nisu prilagođene potrebama modernog društva. Sve to utječe na smanjene prilike za kvalitetno zapošljavanje, perpetuiranje siromaštva, društvenu nejednakost, mogućnost za jednake prilike za svu djecu i mlade da se jednako kvalitetno u kvalitetnim uvjetima školuju.

Ovi problemi zahtijevaju multidisciplinarnu pristupe i međunarodnu suradnju kako bi se našla učinkovita rješenja. Bez obzira na napredak u tehnologiji i globalnoj povezanosti, ljudsko društvo se suočava s izazovima koji traže hitno djelovanje i inovativne strategije.

Sve navedeno utječe na nisku razinu socijalnog kapitala (društveni kapital), koji se povećava sa povećanjem povjerenja, razinom komunikacije, suradnjom u zajednici, umrežavanjem, volontiranjem, doniranjem.



PROBLEMATIKA ZAKLADNIŠTVA U HRVATSKOJ

Neke od glavnih prepreka za razvoj filantropije na lokalnoj razini su slaba educiranost društva, nepoznavanje djelovanja zaklada, loša gospodarska situacija, neodgovorno ponašanje gospodarskog sektora, slaba podrška kroz poreznu i fiskalnu politiku, nepovjerenje građana u nove institucije, slaba financijska moć pojedinca.

Građani pozitivno reaguju na pozive na humanitarne akcije posebno kada se radi o situacijama u kojima se traži pomoć za bolesne, djecu ili stare. Međutim građani, osobito oni imućniji, nemaju naviku davanja redovnih novčanih donacija za opće potrebe. Manje bogati slojevi svoj filantropski čin obično realiziraju kroz svoju vjersku zajednicu, iako u većini slučajeva ta sredstva ne odlaze potrebitima nego crkvi kao instituciji.

Koji su razlozi da se ne donira više?

Ne postoji dovoljno zaklada s vodstvima koja imaju ugled u javnosti, ne postoje osposobljeni stručnjaci za prikupljanje sredstava, u javnosti se ne ističu primjeri dobre prakse, raniji strani programi u Hrvatskoj nisu radili dovoljno za razvoj darivanja.

Još neki od razloga koji se navode su: neinformiranost, neobrazovanost, nedovoljan utjecaj medija kroz jednokratne kampanje i događaje, nedostatak tradicije, nepovjerenje u namjensko trošenje sredstava, nedostatak povratnih informacija nakon davanja pomoći, usmjerenost prema prioritetnim područjima (uglavnom zdravstvenim), neznanje, nezainteresiranost i ignoriranje od strane svih institucija i organizacija lokalne zajednice.



PROBLEMI OCD-A U ISTARSKOJ ŽUPANIJI

U analizi stanja Plana razvoja Istarske županije 2024-2027. za civilni sektor je navedeno:

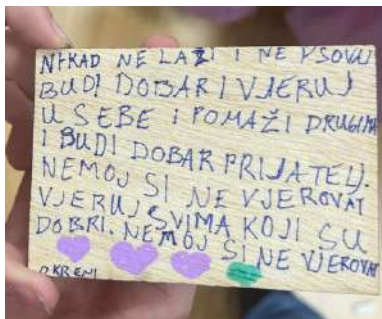
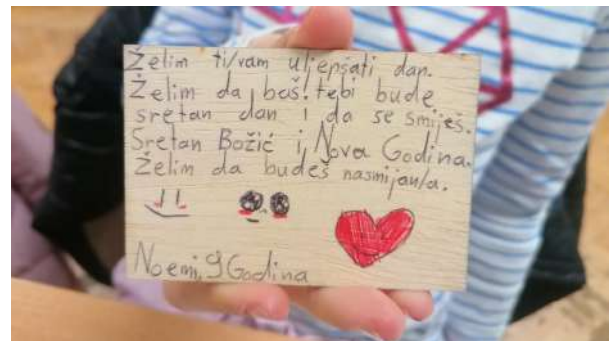
U trenutku izrade analize za potrebe izrade Plana razvoja istarske županije 2024-2027. u travnju 2021.) u Istarskoj županiji bilo je aktivno ukupno 2976 udruga, što iznosi 6% svih udruga u Republici Hrvatskoj. Prema mjestu registracije, najviše ih je u većim gradovima (Puli, Poreču, Umagu i Rovinju), dok u općinama djeluje nešto manji broj udruga. Statistički, u prosjeku je 85 stanovnika na jednu udruhu što pokazuje značajan porast broja udruga obzirom da je taj broj 2014. godine bio 71 stanovnik na jednu udruhu. Ipak, treba naglasiti kako prema podacima Ureda za udruge Vlade RH, veliki udio udruga je pasivan, odnosno ne održavaju redovne Skupštine (njih gotovo 50%), a dio je i onih koje još uvijek nemaju usklađene Statute sa Zakonom o udrugama iz 2014. godine, iako je to bila obveza napraviti do kraja 2015. godine.

Prema području djelovanja, najveći broj djeluje u području sporta (22%), a značajan broj je aktivan i u području kulture (13%) što potvrđuje tezu o važnosti kulture za lokalnu zajednicu. Nešto niži broj udruga djeluje u području socijalne djelatnosti (5%), dok je najniži broj udruga aktivan u području brige o braniteljima i stradalnicima.



PROBLEMI OCD-A U ISTARSKOJ ŽUPANIJU

“Važan dionik za organizaciju civilnoga društva svakako je Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva osnovana od strane županije još 2006. godine. Zaklada potiče međusektorsku, međunarodnu suradnju i umrežavanje te razvija svijest o filantropskim i demokratskim vrijednostima, a sve u cilju razvoja lokalne zajednice po mjeri svakog građana.”
Plan razvoja Istarske županije 2024. - 2027.





OCD-I U ISTARSKOJ ŽUPANIJI

Zaklada promovira aktivno sudjelovanje svih dionika u društvu, unaprjeđuje društvene veze i radi na postizanju pravednijeg društvenog okoliša za sve građane. Uz to, utječe na razvoj međusektorskog partnerstva povezujući javni, civilni i poslovni sektor u zajedničkom unaprjeđivanju općeg dobra te je tako važna karika aktivnog civilnoga društva u Istri.

Sukladno Registru udruga Republike Hrvatske na području Istarske županije na dan 31.12.2024. djeluje 2.109 aktivnih udruga.

Broj aktivnih udruga u Istarskoj županiji po područjima djelovanja:

Sport	959
Kultura i umjetnost	558
Obrazovanje, znanost i istraživanje	372
Nomenklatura sportova	366
Međunarodna suradnja	298
Gospodarstvo	252
Socijalna djelatnost	250
Ljudska prava	234
Demokratska politička kultura	224
Održivi razvoj	143
Duhovnost	78
Hobistička djelatnost	63
Branitelji i stradalnici	53
Ostala područja djelovanja	34



PROBLEMI OCD-A U ISTARSKOJ ŽUPANIJI

Vidljivost i prepoznatljivost

OCD često imaju problema s vidljivošću u lokalnoj zajednici.

Nedostatak medijske pokrivenosti i prepoznavanja njihovog rada može smanjiti utjecaj njihovih aktivnosti i otežati prikupljanje sredstava.

Kapaciteti i resursi

Mnoge organizacije imaju ograničene ljudske i materijalne resurse. Nedostatak obučenog osoblja i volontera može otežati provedbu projekata i aktivnosti. Također, nedostatak prostora i opreme može predstavljati problem.

Regulatorni okvir

Pravni i administrativni zahtjevi za registraciju i djelovanje OCD-a mogu biti složeni i opterećujući. Ovaj birokratski teret može otežati osnivanje novih organizacija i odvrćati potencijalne aktiviste.

Mrežna

povezanost i umrežavanje

Mnoge OCD rade izolirano, a nedostatak mrežne povezanosti i suradnje među različitim organizacijama može smanjiti njihov ukupni utjecaj i snagu zagovaranja.

Suradnja s lokalnom upravom

Iako su neke lokalne vlasti otvorene za suradnju, u mnogim slučajevima postoji nedovoljna komunikacija i podrška od strane lokalnih i regionalnih vlasti. Ovo može uključivati nedostatak interesa za uključivanje OCD-a u procese donošenja odluka.

Utjecaj na javne politike

Iako OCD imaju važnu ulogu u zagovaranju javnih politika i zaštiti prava građana, često imaju ograničen utjecaj na političke procese i donošenje odluka, što može frustrirati njihove napore za promjenama.

Financiranje

Jedan od najvećih izazova za OCD u Istarskoj županiji je nedostatak stabilnih izvora financiranja. Mnoge organizacije ovise o projektnom financiranju koje je često kratkoročno i nesigurno, što otežava dugoročno planiranje i održivost aktivnosti.

Edukacija i razvoj vještina

Postoji potreba za kontinuiranom edukacijom i razvojem vještina među članovima OCD-a, uključujući vještine upravljanja projektima, prikupljanja sredstava, vođenja i javnog zagovaranja.



SWOT ANALIZA OCD-A U ISTRI

SNAGE

- Veliki broj OCDa u Istri
- Individualci koji kroz udrugu žele djelovati
- Znanja i vještine koje udruge kroz svoje članove imaju
- Iskustvo u pripremi i provedbi projekata
- Poznavanje situacije na terenu
- Direktna rad sa krajnjim korisnicima
- Savez udruga Rojc

SLABOSTI

- Nedovoljna povezanost i umreženost OCDa, JL(R)S, ustanova, ministarstava...
- Nedovoljna umreženost OCDa međusobno
- Nedovoljna educiranost i informiranost građana o važnosti i vrijednosti civilnog društva
- Nedovoljna osnaženost civilnog sektora u financijskom, tehničkom i kadrovskom aspektu, te njihova potkapacitiranost za pisanjem i provedbom projekata,
- Nedovoljan kapacitet OCD za gospodarsku djelatnost
- Nedovoljna osviještenost o značaju i mogućnostima partnerstva javnog, civilnog i poslovnog sektora.
- Nepostojanje sustavnog modela dodjele financijskih potpora.
- Nepostojanje strategije razvoja civilnog društva IŽ
- Nepostojanje Savjeta za razvoj civilnog društva IŽ

MOGUĆNOSTI

- Velika potreba u zajednici za suradnju sa i među OCD-ima
- Sredstva koja su na raspolaganju za OCD-e (EU i nacionalni fondovi, razni programi) koje treba iskoristiti – Zaklada tu može pomoći u informiranju, educiranju OCD, povezivanju i umrežavanju
- Međunarodni partneri Zaklade koji predstavljaju odličan resurs za razmjenu znanja i iskustva
- Dobar zemljopisni položaj i prometna povezanost između Europe, Mediterana, istočne i južne Europe
- Potreba za povezivanjem udruga i drugih sektora

PRIJETNJE

- Nepovoljan zakonski i porezni okvir za poticanje donacija
- Nepostojanje sustavne politike razvoja zakladništva i filantropije.
- Centraliziranost sredstava za OCDe u HR
- Nedovoljna povezanost i umreženost OCDa, JL(R)S, ustanova, ministarstava...
- Nepostojanje adekvatnog online sustava za dodjelu sredstava
- Nepostojanje institucionalnog okvira za poticanje razvoja civilnog društva – postoji strategija, ali nema financijske podrške i kategoriziranog
- U određenom dijelu udruga demokracija je nedovoljno zastupljena/razvijena
- Pokreće se teritorijalna podjela za provedbu ESF-a čime se nameću dodatna ograničenja
- Nedovoljna svijest građana o važnosti multikulturalnosti, različitosti, toleranciji



Unatoč brojnim izazovima i poteškoćama u svom radu, mnoge organizacije civilnog društva u Istarskoj županiji imaju ključnu ulogu u promoviranju društvenih promjena, pružanju socijalnih usluga i jačanju demokratskih procesa. Kroz jačanje kapaciteta, bolju suradnju i podršku, ove organizacije mogu dodatno unaprijediti svoj rad i povećati svoj utjecaj u zajednici. Zaklada njima treba moći pomoći.



Uključi se i ti u stvaranje bolje zajednice za sve nas

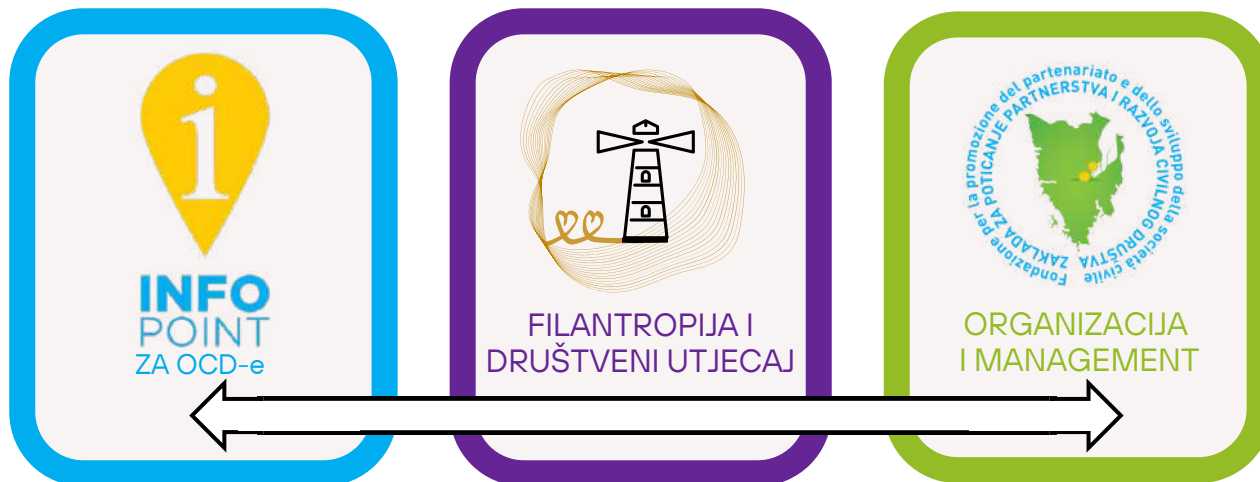




STRATEŠKI PLAN 2025 - 2030
PIANO STRATEGICO 2025-2030



STRATEGIJA DJELOVANJA ZAKLADE 2025. - 2030.



Misija Zaklade

Zaklada okuplja zajednice, ljude, partnere i resurse kako bi ostvarila društveni utjecaj u Istarskoj regiji.

Vizija razvoja Zaklade

Do 2030. Zaklada će biti organizacija sa godišnjim proračunom od milijun eura, sa 8 stalno zaposlenih osoba, koja će na godišnjoj razini imati kapacitet provoditi natječaj za OCD-e u iznosu od 500 000 eura, te ulagati 100 000 do 200 000 eura u inovacije i programe, uz djelovanje u vlastitom prostoru zajednice.



**CILJ 2. RAZVOJ
FILANTROPIJE U ISTRI**

**CILJ 1. JAK, SNAŽAN I
JASNO DEFINIRAN INFOPOINT
PROGRAM PRUŽANJA
USLUGA OCDIMA DILJEM
ISTRE**

**CILJ 3. RAZVOJ
FUNDRAISING
PROGRAMA
ZAKLADE**



Cilj 1: Jak, snažan i jasno definiran *Info point* - program pružanja usluga OCDima diljem Istre

Kroz program *Info point* provoditi će se niz radionica i seminara na teme od interesa za OCDe i njihove suradnike, od upravljanja udrugama, EU projektima, izvorima financiranja, humanitarnim akcijama, uključivanju članova, pravnim aspektima neprofitnih organizacija do drugih relevantnih tema. Uz to, financirati će se mali projekti u lokalnim zajednicama, inovativni projekti organizacija civilnog društva, projekti očuvanja istarskog identiteta i povijesno kulturne baštine te provoditi savjetodavne usluge za pripremu projektnih prijedloga i poticati umrežavanja i partnerstva kroz projekte, programe i suradnje.

Prioritet 1.1. Jačati kapacitete OCD-a kroz edukaciju i informiranje

Mjera 1.1.1. Provedba programa „Zakladin model podrške i razvoja“

- Info point za udruge / Mobilni Info point za udruge po Istri
- Info dani za udruge
- Kratke online edukacija za udruge (primjerice „Utorkom u 2“)
- Savjetovanje i mentoriranje udruga u Istri
- Informiranje putem različitih kanala komunikacije: web, email, newsletter, društvene mreže: FB, Instagram, LinkedIn, Tik Tok, ...)
- Program Aktivni u zajednici
- Dodjela godišnje nagrade aktivnim članovima udruga
- Dodjela oznake kvalitete za udruge u Istri



Prioritet 1.2. Jačati kapacitete OCD kroz financiranje (njihovih) aktivnosti u zajednici

Mjera 1.2.1. Razvoj Fonda gradova i općina

- Provedba natječaja „Mali projekti za bolje sutra“

Mjera 1.2.2. Natječaj za institucionalnu potporu udrugama na području Istarske županije

Mjera 1.2.2. Razvoj Regionalnog centra za razvoj društvenih inovacija Istre (ReCeD'Istria)

- Razvoj društvenih inovacija i društvenog poduzetništva udruga u Istri
- Poticanje društveno odgovornog investiranja (Social investment) u Istri
- Razvijanje mjerenja društvenog utjecaja i društvenog učinka (Social impact measurement) u Istri

Prioritet 1.3. Utjecati na javne politike vezane uz razvoj civilnog društva

Mjera 1.3.1. Razvijanje suradnje sa raznim dionicima

- Povezivanje i koordinacija s drugim regionalnim zakladama
- Sudjelovanje u radu Hrvatskog Foruma Zaklada „ZaDobroBIT“
- Unaprijediti suradnju i komunikaciju sa Istarskom županijom
- Povezivanje i suradnja s nadležnim nacionalnim tijelima (Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva, Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske i drugima)
- Osnivanje Savjeta za razvoj civilnog društva Istarske županije
- Izrada Strategije za razvoj civilnog društva Istarske županije
- Povezivanje i utjecaj kroz formalne i neformalne mreže



Cilj 2: Razvoj filantropije u Istri

Danas, možda više nego ikad, važno je razvijati solidarnost, povjerenje, dobročinstvo te pomoći lokalnoj zajednici i društvu u cjelini da se razvija na jedan dobar, održiv, samodostatan način. Poticati ljude na proaktivno djelovanje u svojoj zajednici, od volontiranja, doniranja do pokretanja poduzetničkih inicijativa ključno je da se razvoj lokalne zajednice usmjeri u dobrom pravcu.

Program **“Razvoj filantropije u Istri”** kojim Zaklada radi na povećanju filantropskog djelovanja, odnosno razvoju individualne i poslovne (korporativne) filantropije, baziran je na korištenju povijesti filantropije kao motivatora za poticanje na filantropsko djelovanje danas a uključuje brojne nove inovativne programe osvještavanja šire zajednice, prikupljanja sredstava, suradnje sa poslovnim sektorom i posebno rada sa djecom i mladima sa ciljem njihova poticanja na dobročinstvo, na filantropsko djelovanje. Ovaj cilj treba doprinijeti i povećanju donacija organizacijama civilnog društva kako bi se povećala diverzifikacija izvora financiranja OCD-a, što će utjecati na njihovu neovisnost, održivost i stabilnost.

Prioritet 2.1. Razvoj korporativne i organizirane filantropije

Mjera 2.1.1. Jačanje svijesti i pružanje podrške u razvoju korporativne i organizirane filantropije

- Provoditi savjetovanja i edukacije o korporativnoj i strateškoj, organiziranoj filantropiji
- Provoditi kampanje osvještavanja poslovnog sektora o značaju strateške filantropije u kontekstu društveno odgovornog poslovanja i ESG ciljeva
- Razviti program „Cvjetovi filantropije“ - tematski filantropski fondovi lokalnih zajednica u Istri, u suradnji sa JLS, udrugama i poslovnim sektorom (povezano sa 2.2.)
- Dodjela godišnje nagrade (zahvale) filantropima



Prioritet 2.2. Razvoj individualne filantropije

Mjera 2.2.1. Osvještavanje šire javnosti o važnosti filantropije

- Razviti program „Cvjetovi filantropije“ - tematski filantropski fondovi lokalnih zajednica u Istri, u suradnji sa JLS, udrugama i poslovnim sektorom (povezano sa 2.1.)
- Organizirati donacijske događaje - „Giving circle“, „Giving Tuesday“
- Uspostaviti godišnju humanitarnu donatorsku večeru Zaklade (povezano sa 2.1.)
- Uspostaviti mjesečni i godišnji donatorski paušal
- Projekt „Feel good House - Kuća filantropije“
- Projekt „Svjetionik u željezu“
- Projekt „Virtualni muzej europske filantropije“
- Unaprijediti suradnju sa medijima po pitanju osvještavanja šire javnosti o važnosti filantropije

Prioritet 2.3. Rad sa djecom i mladima na temu filantropije i dobročinstva

Mjera 2.3.1. Razvoj Školskih filantropskih klubova „Do good - Feel good klub“

Mjera 2.3.2. Razvoj Filantropskih klubova mladih

Mjera 2.3.3. Širenje programa „Lov na filantropsko blago“

Prioritet 2.4. Sudjelovanje u kreiranju javnih politika vezanih za razvoj filantropije

Mjera 2.4.1. Sudjelovanje i lobiranje na inicijativama za promjene javnih politika

Mjera 2.4.2. Edukacija i profesionalno osposobljavanje djelatnika Zaklada



Cilj 3: Razvoj Fundraising programa Zaklade

Zaklada ima važnu ulogu u jačanju civilnog društva kroz financijsku, organizacijsku i stručnu podršku organizacijama civilnoga društva. Kako bi mogla biti dugoročno uspješna i efikasna, mora se temeljiti na načelima održivosti, stabilnosti i organizacijske snage. Održiva Zaklada nije samo ona koja osigurava sredstva, već ona koja strateški gradi mreže partnerstva, odgovorno upravlja resursima i kontinuirano prati društvene potrebe. U sklopu ovog cilja provoditi će se programi i aktivnosti koji mogu stvoriti snažne temelje za dugoročan utjecaj a odnose se na upravljanje i transparentno djelovanje, osiguravanje financijske stabilnosti, održavanje važnih strateških partnerstva s civilnim, javnim i privatnim sektorom.

Zaklada kreće u novu fazu djelovanja, veću suradnju sa različitim donatorima, stoga će se izraditi Fundraising strategija zaklade, kao prateći akcijski plan ovog strateškog plana. U ovom kontekstu, važno je znati komunicirati društveni učinak zaklade (social impact), stoga će se u narednom periodu više vremena posvetiti upravo tome, te će se uz redovni godišnji izvještaj izrađivati i posebna inačica izvještaja za donatore o društvenom učinku. Definiranje društvenog učinka i društvenog utjecaja Zaklade ključno je za razumijevanje učinkovitosti njezinih programa i aktivnosti.

Prioritet 3.1. Razvoj Fundraising strategije

Mjera 3.1.1. Razvijanje Strateškog plana prikupljanja sredstava (realizacija pod ciljem 2)

Mjera 3.1.2. Razvoj inovativnih oblika doniranja

- Razviti digitalni alat za doniranje / QR kod za doniranje na događajima
- Razviti web za donacije



ZAKLADA 2025. - 2030.

Mjera 3.1.3. Povećanje vidljivosti i prepoznatljivosti Zaklade

- Razvoj i unaprjeđenje korištenja različitih kanala komunikacije s krajnjim korisnicima
- Brendiranje i pozicioniranje brenda „Zaklada Istra – Fondazione Istria“
- Unaprjeđenje suradnje s medijima
- Provedba godišnjih PR i Media planova

Prioritet 3.2. Jačanje stručnosti i interne organizacije

Mjera 3.2.1. Jačanje kapaciteta zaposlenika kroz kontinuirano obrazovanje i profesionalni razvoj

- Omogućiti djelatnicima odlazak na edukacije, seminare, konferencije i study visite
- Provoditi interne edukacije - vanjski stručnjaci

Mjera 3.2.2. Razvijanje e-poslovanja Zaklade

- Razviti e-sustav digitalizacija Zaklade
- Uvesti digitalne tehnologije za efikasno upravljanje projektima i komunikaciju

Mjera 3.2.3. Uspostavljanje mehanizma praćenja djelovanja Zaklade i učinkovitosti Zaklade

- Izrađivati izvještaj o društvenom učinku Zaklade
- Izrađivati periodične evaluacije (godišnje evaluacije aktivnosti i postignuća, uključiti povratne informacije korisnika i dionika).
- Izrađivati redovne godišnje izvještaje o radu Zaklade



Prioritet 3.3. Osiguranje financijskih sredstva za održivost Zaklade

Mjera 3.3.1. Uspostavljanje različitih izvora financiranja

- Razviti model za osiguranje vlastitih prihoda (Društveno poduzeće Kuća filantropije)
- Osigurati projektno financiranje iz EU i drugih fondova
- Uspostaviti novi model financiranja od strane Zakladnika
- Transparentno izvještavanje prema donatorima i javnosti





Operativni plan provedbe – Godišnji planovi i programi rada, te Godišnji Financijski plan Zaklade

Nakon usvajanja Strateškog plana, Zaklada će izrađivati za svaku godinu Godišnji plan i program rada te Godišnji Financijski plan Zaklade za provedbu sa jasnije definiranim ključnim ciljevima, vremenskim rokovima, indikatorima i izvorima financiranja.

Provedbu strateškog plana pratit će se također analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine) i ostvarivanja unapređenja ključnih organizacijskih komponenti. Evaluacija i vrednovanje rezultata radit će se za svaki pojedinačni organizacijski i programski strateški cilj. Tijek provedbe Operativnog plana pratiti će Zakladna uprava na svojim sjednicama.

Fundraising strategija Zaklade

Nakon usvajanja Strateškog plana, Zaklada će izraditi Fundraising strategija Zaklade na trogodišnjoj i operativnoj godišnjoj razini. Prikupljanje sredstava je ključno za održivost i rast Zaklade, stoga je potrebno definirati ciljeve, resurse i ciljne skupine. Strategija će obuhvatiti plan za suradnju i pristup individualnim donatorima kroz organizaciju raznih događaja i kampanja prikupljanja sredstava i poticanja na doniranje, poslovnim donatorima povezano za ESG ciljeve i izvještaje o održivosti i razvoj Strateške korporativne filantropije.



ZAKLADA 2025. - 2030.

Ovaj strateški plan izrađen je temeljem prikupljenih podataka i informacija o trenutnom stanju zakladništva i filantropije u Republici Hrvatskoj, europskih, nacionalnih i regionalnih strateških smjernica razvoja te potreba koje postoje za razvoj lokalnih zajednica, odnosno Istre kao regije u području jačanja civilnog društva i poticanja partnerstava kroz online upitnik, intervju. U konačnici, provodi se i svojevrsno javno savjetovanje sa zainteresiranim dionicima.

Plan pruža sveobuhvatni okvir za djelovanje Zaklade Istra – Fondazione Istria, usmjeren je na jačanje civilnog sektora, poticanje građanske participacije, razvoj partnerstava i razvoj filantropije. Kroz suradnju, edukaciju i financijsku podršku, Zaklada će nastaviti graditi snažnu i povezanu zajednicu u Istarskoj županiji i time utjecati na povećanje socijalnog kapitala Istre. Ovim novim strateškim smjerom, Zaklada Istra – Fondazione Istria kreće u nove programe razvoja filantropije i suradnje sa donatorima. Veliki iskorak biti će mjerenje društvenog utjecaja (social impact) Zaklade ali i OCDA koje financira i podupire. To će sve utjecati na novi iskorak u razvoju civilnog sektora Istre a time boljitku društva (zajednica) u kojem živimo.

Mi gledamo na 2025. godinu kao na svojevrsnu prijelaznu godinu, naime, temeljem ovog Strateškog plana tijekom ove godine izraditi ćemo Fundraising program Zaklade i Operativni godišnji plan za 2026. godinu.

Želite nam dati svoje prijedloge ili mišljenje na ovaj prijedlog strateškog plana?

To možete učiniti do 21.2.2025. putem ovog obrasca: <https://forms.gle/psqK5bXbBrsCLRsJA>

Helga Možé
Upraviteljica

Pula – Pola, 31.01.2025.